



Prudential

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS

Miller and Long Co., Inc.

Todos los empleados por horas

Seguro de vida a plazo básico, seguro de vida a plazo básico para dependientes, seguro básico por muerte y desmembramiento accidentales, seguro de vida a plazo voluntario, seguro de vida a plazo voluntario para dependientes y seguro por discapacidad a largo plazo

Emitido por **The Prudential Insurance Company of America**

SEGURO DE VIDA A PLAZO BÁSICO

Pagado 100 % por el empleador	▶ Seguro de vida a plazo básico: queda inscripto automáticamente por un valor equivalente a sus ingresos anuales cubiertos más USD 1.000.000 hasta USD 1.600.000 como máximo. Consulte los certificados de su plan para conocer los importes de cobertura mínimos y máximos permitidos. ▶ Seguro de vida a plazo básico para dependientes: su cónyuge queda inscripto automáticamente por USD 20.000. Tenga en cuenta lo siguiente: El importe de la cobertura del seguro de vida a plazo básico para dependientes no puede exceder el 100 % del importe de la cobertura de su seguro de vida a plazo básico. ▶ Seguro de vida a plazo básico para dependientes: sus hijos quedan inscriptos automáticamente por USD 10.000. Tenga en cuenta lo siguiente: El importe de la cobertura del seguro de vida a plazo básico para dependientes no puede exceder el 100 % del importe de la cobertura de su seguro de vida a plazo básico. ▶ La cobertura comienza a regir desde el nacimiento con vida de su hijo hasta los 26 años. ▶ A fin de que su cobertura entre en vigencia, se deberá presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes superiores a USD 700.000. ▶ Si usted tiene una enfermedad terminal, puede obtener un pago parcial del beneficio de seguro de vida colectivo. Puede hacer uso de este pago a su criterio. El pago que recibirá su beneficiario disminuirá según el importe que usted reciba a través de la opción de beneficios acelerados*. Consulte el folleto del plan para obtener más información. ▶ Puede quedar exento del pago de la prima si sufre una discapacidad total durante 9 meses, tiene menos de 60 años cuando se origina la discapacidad y continúa con una discapacidad total. La exención finaliza a los 65 años. Esta disposición puede variar según el estado. ▶ La cobertura disminuirá con los años: un 50 % cuando cumpla 75 años. ▶ Puede convertir su seguro en una póliza de seguro de vida individual emitida por The Prudential Insurance Company of America o puede ser elegible para transferir el término de la cobertura a otro contrato de seguro de vida a plazo colectivo.
----------------------------------	---

SEGURO BÁSICO POR MUERTE Y DESMEMBRAMIENTO ACCIDENTALES

Pagado 100 % por el empleador	▶ En el seguro básico por muerte y desmembramiento accidentales, usted y su beneficiario reciben un beneficio por muerte u otras lesiones producto de un accidente cubierto: 100 % por muerte y un porcentaje menor por otras lesiones. Las lesiones cubiertas pueden incluir pérdida de la vista o del habla, parálisis y desmembramiento de manos o pies. Los beneficios del seguro básico por muerte y desmembramiento accidentales se pagan independientemente de otras coberturas que pueda tener. ▶ Seguro básico por muerte y desmembramiento accidentales: Queda inscripto automáticamente por el doble de sus ingresos anuales cubiertos hasta USD 1.200.000. Consulte los certificados de su plan para conocer los importes de cobertura mínimos y máximos permitidos. ▶ La cobertura disminuirá con los años: un 50 % cuando cumpla 75 años.
----------------------------------	--

EMPLEADO: SEGURO DE VIDA A PLAZO VOLUNTARIO

Pagado 100 % por el empleado	▶ Adquiera una cobertura de 1 a 4 veces sus ingresos anuales cubiertos hasta USD 500.000. Consulte los certificados de su plan para conocer los importes de cobertura mínimos y máximos permitidos. – Si se inscribe cuando es elegible por primera vez dentro del período especificado de la fecha de contratación o de un evento de vida, puede elegir un importe equivalente al triple de sus ingresos anuales cubiertos o USD 500.000, lo que sea menor, sin necesidad de proporcionar a Prudential un certificado de buena salud. – Durante el período de inscripción abierta, puede elegir un importe de cobertura equivalente al triple de sus ingresos anuales cubiertos o USD 500.000 sin necesidad de proporcionar a Prudential un certificado de buena salud. – A fin de realizar todas las demás elecciones o la inscripción después del período correspondiente, se deberá presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes de cobertura. – Si en el pasado le negaron una cobertura de salud, se debe presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes de cobertura. ▶ Si tiene una enfermedad terminal, puede recibir un pago parcial del beneficio de su seguro de vida a plazo colectivo. Puede hacer uso de este pago a su criterio. En caso de su muerte, su beneficiario recibirá el pago del beneficio menos el importe que usted reciba. ▶ Puede quedar exento del pago de la prima si sufre una discapacidad total durante 9 meses, tiene como mínimo menos de 60 años cuando se origina la discapacidad y continúa con una discapacidad total. La exención finaliza a los 65 años. Esta disposición puede variar según el estado. ▶ Durante los períodos de inscripción anual futuros, si se inscribe cuando es elegible por primera vez y no se le negó una cobertura anteriormente, puede incrementar el importe de la cobertura actual por un valor equivalente a sus ingresos anuales cubiertos, hasta el importe de emisión garantizada, sin proporcionar un certificado de buena salud a Prudential. A fin de realizar todas las demás elecciones o la inscripción después del período correspondiente, se deberá presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes de cobertura. ▶ La cobertura disminuirá con los años: un 50 % cuando cumpla 75 años. ▶ Puede convertir su seguro en una póliza de seguro de vida individual emitida por The Prudential Insurance Company of America o puede ser elegible para transferir el término de la cobertura a otro contrato de seguro de vida a plazo colectivo.
---------------------------------	---

CÓNYUGE: SEGURO DE VIDA A PLAZO VOLUNTARIO PARA DEPENDIENTES

Pagado 100 % por el empleado	▶ Adquiera la cobertura para su cónyuge en incrementos de USD 10.000 hasta USD 100.000 como máximo. Tenga en cuenta lo siguiente: La cobertura del seguro de vida a plazo voluntario para dependientes de su cónyuge no puede exceder el 100 % del importe de la cobertura de su seguro de vida a plazo voluntario. – Si inscribe a su cónyuge cuando es elegible por primera vez dentro del período especificado de la fecha de contratación o de un evento de vida, puede elegir hasta USD 30.000 sin necesidad de proporcionar a Prudential un certificado de buena salud. – Durante el período de inscripción abierta, puede elegir un importe de cobertura máximo de USD 30.000 para su cónyuge sin necesidad de proporcionar a Prudential un certificado de buena salud. – A fin de realizar todas las demás elecciones o la inscripción después del período correspondiente, se deberá presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes de cobertura. – Si en el pasado le negaron una cobertura de salud a su cónyuge, se debe presentar un certificado de buena salud satisfactorio a Prudential para todos los importes de cobertura. ▶ La cobertura disminuirá con los años: un 50 % cuando cumpla 75 años. ▶ Puede convertir su seguro para dependientes en una póliza de seguro de vida individual emitida por The Prudential Insurance Company of America o puede ser elegible para transferir la terminación de la cobertura para dependientes a un contrato de seguro de vida a plazo colectivo diferente.
---------------------------------	--

HIJO: SEGURO DE VIDA A PLAZO VOLUNTARIO PARA DEPENDIENTES

Pagado 100 % por el empleado	▶ Adquiera la cobertura para su hijo en incrementos de USD 5.000 hasta USD 10.000 como máximo. Tenga en cuenta lo siguiente: En el seguro de vida a plazo voluntario para dependientes, el importe de la cobertura de sus hijos no puede ser mayor que el 100 % del importe de la cobertura de su seguro de vida a plazo voluntario. ▶ La cobertura comienza a regir desde el nacimiento con vida de su hijo hasta los 26 años. ▶ Puede convertir su seguro para dependientes en una póliza de seguro de vida individual emitida por The Prudential Insurance Company of America o puede ser elegible para transferir la terminación de la cobertura para dependientes a un contrato de seguro de vida a plazo colectivo diferente.
---------------------------------	--

SEGURO POR DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

Pagado 100 % por el empleador	▶ El beneficio mensual por discapacidad a largo plazo será el 70 % de las percepciones mensuales previas a la discapacidad, hasta USD 20.000 como máximo, menos los ingresos de fuentes deducibles. El beneficio mínimo mensual es USD 100 o el 10 % de su beneficio mensual bruto, lo que sea mayor. ▶ Los ingresos de fuentes deducibles pueden incluir beneficios de planes establecidos por ley, su Seguro Social o el de sus dependientes, compensación para trabajadores, ingresos por desempleo y otros ingresos. ▶ Si cumple con la definición de discapacidad, sus beneficios comenzarán a los 180 días de una lesión accidental o enfermedad. El beneficio dura hasta los 70 años. Sin embargo, si tiene una discapacidad a los 65 años o posteriormente, los beneficios se pagan de acuerdo con la tabla basada en la edad. Consulte el folleto-certificado para obtener detalles. ▶ Durante el período de carencia, se considera que una persona es discapacitada cuando, debido a una lesión o enfermedad, está bajo el cuidado regular de un médico y no puede desempeñar las funciones pertinentes y sustanciales de su ocupación habitual, o no tiene trabajo. Después del período de carencia, se considera que una persona es discapacitada cuando, debido a una lesión o enfermedad, está bajo el cuidado regular de un médico y no puede desempeñar las funciones pertinentes y sustanciales de su ocupación, o la discapacidad genera una pérdida de ingresos del 20 % o más. Después de recibir beneficios durante 60 meses, se considera que una persona es discapacitada cuando, debido a la misma lesión o enfermedad, no puede desempeñar las funciones pertinentes y sustanciales de algún tipo de ocupación remunerada que la persona está razonablemente preparada para desempeñar gracias a su educación, formación o experiencia, y la discapacidad genera una pérdida de ingresos correspondiente a un determinado porcentaje indicado en el plan. ▶ Los beneficios correspondientes a discapacidades producidas por una enfermedad mental se limitan a 24 meses durante la vida. Entre los ejemplos de enfermedad mental se incluyen esquizofrenia, depresión, enfermedad maniaco-depresiva o bipolar, ansiedad, somatización, trastornos relacionados con el consumo de sustancias (incluido el abuso de drogas y alcohol) o trastornos de adaptación. Los beneficios correspondientes a discapacidades fundamentadas principalmente en síntomas indicados por la persona asegurada se limitan a 24 meses durante la vida. Entre los ejemplos de síntomas indicados por la persona asegurada se incluyen dolor de cabeza, dolor localizado, rigidez, fatiga, dolor difuso, zumbido en los oídos, mareos, entumecimiento y pérdida de energía. Las discapacidades producidas por una enfermedad mental y las discapacidades fundamentadas principalmente en síntomas indicados por la persona asegurada tienen un período de pago limitado combinado durante la vida. ▶ No se otorgarán beneficios por discapacidad a largo plazo cuando la discapacidad se origine dentro de los 12 meses posteriores a la fecha efectiva de la cobertura y se deba a una afección preexistente. Una afección preexistente es una lesión o enfermedad por la cual realizó una consulta; recibió tratamiento médico, asesoramiento, medidas de diagnóstico o medicamentos recetados; o siguió recomendaciones de tratamiento durante los 3 meses anteriores a la fecha efectiva de la cobertura. ▶ Durante los primeros 24 meses de su trabajo a tiempo parcial mientras esté discapacitado, podrá recibir todos los beneficios siempre y cuando la combinación de beneficios por ingresos y discapacidad no supere las percepciones mensuales previas a la discapacidad. ▶ Si fallece mientras recibe beneficios por discapacidad, es posible que se realice un pago único a sus sobrevivientes elegibles. ▶ No está cubierto por discapacidades que se originen en guerras o actos de guerra, ya sean declaradas o no declaradas; por una lesión autoinflingida intencionalmente; por participar activamente en disturbios; ni por cometer un delito por el que se lo haya declarado culpable. No recibirá beneficios durante el período de encarcelamiento producto de una condena.
----------------------------------	---

Para poder implementar los planes de seguro, un porcentaje determinado de todos los empleados elegibles se debe inscribir en los planes. Si no se llega a dicho porcentaje, es posible que las coberturas no entren en vigencia.

Los beneficios, las exclusiones y las disposiciones pueden variar según el estado. Consulte el folleto del plan para obtener detalles.

Para que su cobertura entre en vigencia, debe estar trabajando de manera activa en la fecha efectiva del plan. Si solicita un monto que requiere evidencia de asegurabilidad suficiente para The Prudential Insurance Company of America, debe estar trabajando de manera activa en la fecha de aprobación del monto que requiere suficiente evidencia de asegurabilidad.

* La opción de beneficio acelerado por muerte está disponible para los participantes de seguros de vida colectivos. No es un beneficio de seguro médico, residencia para ancianos o atención a largo plazo, y no está diseñado para eliminar la necesidad de esos tipos de cobertura de seguro. El beneficio por muerte se reduce por el monto del beneficio acelerado por muerte pagado. No se aplica una tarifa administrativa a los beneficios acelerados. La recepción de beneficios acelerados por muerte puede afectar la elegibilidad para recibir asistencia pública y puede estar sujeta a impuestos. El tratamiento del impuesto sobre la renta federal de los pagos realizados en virtud de esta cláusula adicional depende de si el asegurado es quien recibe los beneficios y si se considera que tiene una "enfermedad terminal" o una "enfermedad crónica". Le recomendamos que solicite asesoramiento fiscal profesional antes de ejercer esta opción.

Este seguro no es una cobertura de seguro médico (conocida generalmente como "cobertura médica principal").

Este tipo de plan NO se considera una "cobertura esencial mínima" en virtud de la Ley de Cuidado de Salud a Bajo Precio y, por lo tanto, NO satisface la obligación individual de contar con una cobertura de seguro médico.

The Prudential Insurance Company of America, una empresa de Prudential Financial ubicada en Newark, Nueva Jersey, emite las coberturas de seguro colectivo. El folleto-certificado contiene todos los detalles, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que puedan aplicarse. Serie contractual: 83500
© 2021 Prudential Financial, Inc. y las entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en diferentes jurisdicciones de todo el mundo.