

Hoja de tarifas

Miller and Long

Todos los empleados asalariados

Emitidos por The Prudential Insurance Company of America (Prudential)

Vigentes a partir del: 03/01/2023

Seguro básico voluntario or incapacidad a largo plazo – Costo semanal por monto de cobertura para el empleado

Utilice el siguiente cuadro para hallar el costo del seguro voluntario por incapacidad a largo plazo. Si su salario no está incluido, siga los pasos que aparecen más abajo. El monto máximo de su beneficio mensual es de \$10,000. Todos los salarios de \$200,000 y superiores tienen un costo semanal de \$23.08.

Ingreso Anual	Beneficio mensual	Costo del LTD	Ingreso Anual	Beneficio mensual	Costo del LTD
\$12,000.00	\$600.00	\$1.38	\$105,000.00	\$5,250.00	\$12.12
\$13,000.00	\$650.00	\$1.50	\$110,000.00	\$5,500.00	\$12.69
\$14,000.00	\$700.00	\$1.62	\$115,000.00	\$5,750.00	\$13.27
\$15,000.00	\$750.00	\$1.73	\$120,000.00	\$6,000.00	\$13.85
\$20,000.00	\$1,000.00	\$2.31	\$125,000.00	\$6,250.00	\$14.42
\$25,000.00	\$1,250.00	\$2.88	\$130,000.00	\$6,500.00	\$15.00
\$30,000.00	\$1,500.00	\$3.46	\$135,000.00	\$6,750.00	\$15.58
\$35,000.00	\$1,750.00	\$4.04	\$140,000.00	\$7,000.00	\$16.15
\$40,000.00	\$2,000.00	\$4.62	\$145,000.00	\$7,250.00	\$16.73
\$45,000.00	\$2,250.00	\$5.19	\$150,000.00	\$7,500.00	\$17.31
\$50,000.00	\$2,500.00	\$5.77	\$155,000.00	\$7,750.00	\$17.88
\$55,000.00	\$2,750.00	\$6.35	\$160,000.00	\$8,000.00	\$18.46
\$60,000.00	\$3,000.00	\$6.92	\$165,000.00	\$8,250.00	\$19.04
\$65,000.00	\$3,250.00	\$7.50	\$170,000.00	\$8,500.00	\$19.62
\$70,000.00	\$3,500.00	\$8.08	\$175,000.00	\$8,750.00	\$20.19
\$75,000.00	\$3,750.00	\$8.65	\$180,000.00	\$9,000.00	\$20.77
\$80,000.00	\$4,000.00	\$9.23	\$185,000.00	\$9,250.00	\$21.35
\$85,000.00	\$4,250.00	\$9.81	\$190,000.00	\$9,500.00	\$21.92
\$90,000.00	\$4,500.00	\$10.38	\$195,000.00	\$9,750.00	\$22.50
\$95,000.00	\$4,750.00	\$10.96	\$200,000.00	\$10,000.00	\$23.08
\$100,000.00	\$5,000.00	\$11.54			

Las tarifas pueden variar si la experiencia del plan requiere una modificación para todos los asegurados.

Cómo calcular el costo semanal total de su LTD

Paso 1	Indique sus ingresos mensuales.	=\$
Paso 2	Si sus ingresos mensuales son superiores al ingreso máximo mensual cubierto de \$16,666.67, indique \$16,666.67. De lo contrario, indique el monto del Paso 1.	=\$
Paso 3	Multiplique el monto del Paso 2 por la tarifa de \$0.006 para obtener el costo mensual total de su LTD.	=\$
Paso 4	Multiplique el monto del Paso 3 por 12 y divida por 52 para obtener el costo semanal total de su LTD.	=\$

La implementación del plan o los planes de seguro dependerá de que tengamos un porcentaje específico de todos los empleados elegibles que se inscriban. Si no se cumple este porcentaje de inscripciones, esta cobertura no se hará efectiva.

Los beneficios, disposiciones y exclusiones pueden variar de un estado a otro. Remítase al cuadernillo del plan para obtener detalles.

Para que su cobertura entre en vigencia, usted debe estar en actividad laboral el día de entrada en vigencia del plan. Si solicita un monto que requiere la presentación de evidencia de asegurabilidad satisfactoria para The Prudential Insurance Company of America, debe estar en actividad laboral el día de la aprobación del monto que requiere evidencia de asegurabilidad satisfactoria.

Esta póliza proporciona únicamente ingresos por incapacidad. NO proporciona seguro hospitalario básico, seguro médico básico ni seguro médico mayor tal como lo define el Departamento de Servicios Financieros de Nueva York.

Residentes de Carolina del Norte: ESTE NO ES UN PLAN COMPLEMENTARIO DE MEDICARE. Si usted es elegible para Medicare, revise la Guía del seguro de salud para las personas con Medicare, que está disponible en la empresa.

Las coberturas grupales de seguro son emitidas por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El cuadernillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. Serie contractual: 83500.

© 2021 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas.

Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.